

GR Pubblicità Srl a Socio Unico

Via Picasso 22/24 I 20025 LEGNANO (MI)

P.IVA. 08455790157

tel. : +39 0331 577 547

email: info@grgroup.mi.it

web: www.grgroup.srl



INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Con la presente Gr Pubblicità Srl desidera fornire, a tutti ai Candidati le informazioni necessarie in merito alle modalità e finalità con cui verranno trattati i dati personali che li riguardano. La presente informativa, inoltre, integra quella relativa al trattamento dei dati derivante dall'impianto di videosorveglianza.

1. Titolare del Trattamento e dati di contatto

Il Titolare del Trattamento è GR PUBBLICITA' – S.R.L. Sede Legale e Operativa: Via Pablo Picasso 22/24 Cap 20025 Legnano (Mi)
Pec: grpubblicita@pec.it Tel.: 0331/577547

2. Referente Privacy e dati di contatto

La Referente interna per la Privacy è Cristina Almasio; E-Mail: cristina@grgroup.mi.it Tel.: 0331/577547

3. Dati Trattati, Finalità, Basi Giuridiche

Dati trattati	Finalità	Base giuridica
<i>Dati comuni</i> A titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV. <i>Dati particolari</i> Il curriculum vitae potrebbe contenere dati che rivelano l'origine razziale o etnica.	Ricerca e selezione del personale in vista di un possibile rapporto di lavoro.	Art. 6, co. 1, lett. b) GDPR Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dello stesso. Art. 9, co. 2, lett. b) GDPR Il trattamento è necessario per assolvere obblighi ed esercitare diritti specifici in materia di diritto del lavoro.
<i>Dati particolari</i> Esiti della visita medica preventiva in fase preassuntiva effettuata dal Medico Competente o ATS	Verificare se il candidato che ha superato l'iter di selezione è idoneo alla mansione che gli verrebbe assegnata all'assunzione.	Art. 9, co. 2, lett. h) co. 3 GDPR Il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente sotto la responsabilità del professionista soggetto al segreto professionale. D.Lgs 81/08 art. 41 comma 9 – Legge 203/24
<i>Dati particolari</i> Dati relativi all'appartenenza a categorie protette	Ove necessario e pertinente, per valutare la candidatura per posizioni lavorative soggette alle disposizioni sul collocamento mirato*.	Art. 6, co. 1, lett. b) GDPR Obblighi derivanti dalla L. 68/99 sulle assunzioni di categorie protette. Art. 6, co. 1, lett. c) GDPR Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale cui è soggetto il titolare del trattamento. Art. 9, co. 2, lett. b) GDPR

GR Pubblicità Srl a Socio Unico

Via Picasso 22/24 I 20025 LEGNANO (MI)

P.IVA. 08455790157

tel. : +39 0331 577 547

email: info@grgroup.mi.it

web: www.grgroup.srl



Altro Informazioni professionali e dati relativi al processo di reclutamento e valutazione del candidato	Dimostrare il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e non discriminazione nel processo di selezione	Art. 6, co. 1, lett. f) GDPR Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento e di terzi.
	Verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale	
	Verificare le capacità cognitive, il ragionamento numerico e logico del candidato attraverso dei test digitali	

**In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del RGDP, tali dati non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati.*

4. FONTI

I dati saranno raccolti direttamente dall'interessato o per tramite di agenzie per il lavoro.

5. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO A FORNIRLI

Il conferimento dei dati ed il relativo trattamento sono funzionali all'esecuzione dell'attività di ricerca e selezione del personale; il mancato o l'insufficiente conferimento potrebbe però rendere impossibile al titolare il l'esecuzione del processo di selezione.

6. MODALITÀ DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE DEI DATI

Il trattamento dei dati sarà effettuato con sistemi manuali e/o automatizzati ed informatizzati per memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con logiche strettamente collegate alle finalità indicate al punto 3. I curricula non pertinenti o di non interesse saranno immediatamente cancellati o distrutti. I curricula di interesse e i dati relativi al processo di valutazione del candidato saranno conservati per 24 mesi, trascorso tale termine saranno cancellati o distrutti.

7. AMBITO DI COMUNICAZIONE

I dati verranno comunicati, nella misura minima necessaria per il raggiungimento delle finalità sopra indicate, sulla base della normativa applicabile e/o di un accordo contrattuale con il Titolare, a:

- personale interno autorizzato al trattamento dei dati per i servizi amministrativi e chiamato a svolgere i colloqui di lavoro;
- fornitori di servizi connessi e/o conseguenti ai servizi concordati, che agiscono in qualità di Responsabili del Trattamento, quali:
 - hr business partner
 - società incaricate alla manutenzione dei sistemi informativi, software e hardware
 - società di consulenza chiamate a svolgere audit interni
- soggetti terzi che operano in qualità di Titolari Autonomi del trattamento, quali:
 - agenzie per il lavoro
 - auditor di enti di certificazione
 - autorità pubbliche, nei limiti in cui ciò sia richiesto dalla normativa applicabile o da loro ordini, o per l'esercizio, l'accertamento e/o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

L'elenco aggiornato degli incaricati e dei responsabili del trattamento nominati dal Titolare ai sensi dell'art. 28 Regolamento UE 679/2016, è disponibile presso la sede del Titolare.

8. DIFFUSIONE DEI DATI

Nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, non è prevista nessuna diffusione di dati dell'interessato.

9. PROCESSI AUTOMATIZZATI E PROFILAZIONE

I dati personali non sono soggetti a ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

10. TRASFERIMENTO DATI PERSONALI VERSO PAESI TERZI

Non vi sono trasferimenti volontari di dati verso Paesi terzi; l'eventuale trasferimento dei dati personali al di fuori dell'Unione Europea avverrà solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento e/o verso paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza e verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati personali attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali.

GR Pubblicità Srl a Socio Unico

Via Picasso 22/24 I 20025 LEGNANO (MI)

P.IVA. 08455790157

tel. : +39 0331 577 547

email: info@grgroup.mi.it

web: www.grgroup.srl



11. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nei limiti della legislazione vigente, ai sensi degli artt. 15-18 e 20-21 del Regolamento UE 2016/679 e in relazione alle finalità del trattamento lei ha diritto:

- di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che la riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
- di ottenere l'indicazione: dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare e degli eventuali responsabili; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati.
- di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che la riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che la riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.
- alla portabilità dei dati, ovverosia di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti.

Le richieste vanno rivolte al Titolare all' indirizzo specificato alla sezione 2 dell'informativa.

Inoltre, ha il diritto di reclamo a un'autorità di controllo (in Italia, il Garante per la Protezione dei dati personali: www.garanteprivacy.it).

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE

Il/la sottoscritto/a, _____, dichiara di aver ricevuto e letto l' "**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI**" ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.

Legnano, il ____/____/____

Firma per presa visione